

PROGRAMME DE FORMATION GLOBALE POUR LE LEADERSHIP AU LABORATOIRE (GUINEE)

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte

Le laboratoire joue un rôle primordial dans la détection des maladies, le suivi des patients, la prévention et la surveillance sanitaire. Ainsi les Responsables de Laboratoire et les personnes en charge auprès du ministère de la santé doivent être en mesure de prendre des décisions basées sur des données probantes, être capables d'assurer la gestion des laboratoires pour garantir des services de qualité et faire preuve de vision et de leadership pour inspirer le processus de changement et d'amélioration continue.

Un consortium créé par six grands organismes internationaux a vu le jour pour développer le programme mondial pour la formation en leadership des laboratoires (GLLP - Global Laboratory Leadership Programme). Le consortium est composé par les entités suivantes :

- Association of Public Health Laboratories (APHL)
- Centers for Disease Control and Prevention (CDC)
- Centre européen de prévention et de contrôle des maladies (ECDC) (ECDC)
- Organisation pour l'alimentation et l'agriculture (FAO)
- Organisation mondiale de la santé animale (OIE)
- Organisation mondiale de la Santé



Dans le cadre de sa stratégie 2017-22, le Fonds Mondial a souhaité inclure le GLLP et le mentorat de proximité parmi ses stratégies, afin de promouvoir des initiatives innovantes pour améliorer les services de laboratoire. Le Programme GLLP a été choisi pour donner suite à l'intérêt montré par les pays consultés. La Fondation Mérieux a été retenue pour le pilotage du projet au Mali, en Guinée et au Tchad.

Le but du Programme GLLP

Le Programme GLLP mis en œuvre par la Fondation Mérieux vise à renforcer les compétences de leadership et management de cadres motivées, qui souhaitent améliorer leurs compétences et celles de leur structure de travail pour de meilleurs services de laboratoire et une meilleure prise en charge de la population.

La cible

Les cadres de laboratoire actuels et émergents, en particulier les professionnels de laboratoire de niveau intermédiaire à supérieur ayant de l'expérience en gestion, en leadership et en prise de décision liée aux services de laboratoire.

Critères d'éligibilité pour les candidats

Votre candidature sera considérée si vous remplissez les critères suivants :

- Nombre minimum d'années d'expérience : 5 ans ;
- Niveau d'éducation minimum requis : Bac +3, Licence de Biologie Médicale ou équivalent, Maitrise, ingénieur ou autre diplôme équivalent ;
- Votre lieu de travail actuel est lié au : laboratoire d'un hôpital (minimum requis laboratoire de référence régionale), CHU ou autre structure avec un volume important d'analyses biologiques journalières, une structure étatique en charge des services de laboratoires ;
- Si votre lieu de travail est une structure du secteur public, vous devez être titularisé fonctionnaire ;
- Cas particuliers : le secteur public sera privilégié, cependant les institutions privées seront également éligibles. Les participants travaillant dans la santé animale et environnementale seront également éligibles (concept One Health).

Les candidats des structures suivantes sont encouragés à postuler :

- Direction Nationale des Laboratoires
- Laboratoire national de santé publique
- Laboratoires de référence régionaux
- CHU au niveau national (notamment le laboratoire de mycobactériologie)
- Le Service de Santé des Armées
- Laboratoire de recherche
- Laboratoire privé
- Laboratoire national de l'environnement
- LCVD

La formation

Le Programme de formation pilotée par la Fondation Mérieux s'articule autour de deux sections, la première pédagogique avec des ateliers de formation sur les 4 compétences du GLLP présélectionnées, à savoir : 1) Le leadership, 2) Le management, 3) Le système de laboratoire,

et 4) La sécurité (biosûreté et biosécurité). La deuxième section consistera à proposer et à mettre en œuvre un projet individuel innovant pour améliorer un aspect (ou plusieurs aspects) des services rendus par le(s) laboratoire(s). Cette deuxième partie sera accompagnée par la mise en place de mentorat de proximité et vise à mettre en pratique les concepts appris pendant la première phase dédiée à l'apprentissage.

Les projets individuels peuvent compléter les activités en cours, financées par le Fonds mondial, qui visent à renforcer les services et le système de laboratoire. Des fonds pour des activités spécifiques (interventions) peuvent être mis à la disposition des participants du GLLP, à condition que le travail proposé soit pleinement aligné sur les allocations budgétaires existantes.

Au total la formation pédagogique sera dispensée sur 4 semaines, au rythme suivant : deux semaines de cours à Conakry suivies d'un mois de retour au poste de travail, et retour à Conakry pour les deux semaines de cours supplémentaires. Les premières deux semaines de formation débuteront approximativement en mars 2022. Cette période va permettre au candidat de planifier son projet pilote d'intervention individuel dans sa structure d'affiliation ou dans le réseau de laboratoires, avant sa mise en place qui durera environ 12 mois. Le Programme GLLP se terminera à la fin de l'année 2023 avec une évaluation finale des acquis, notamment par le travail mené sur le projet individuel.

Les candidats souhaitant postuler à ce Programme de formation s'engagent donc à participer aux modules de formations et à être proactifs sur leur projet individuel pendant l'ensemble de la durée de l'initiative (fin 2023).

Les compétences du GLLP qui vont être enseignées

1 | *Leadership*

Connaissances, compétences et aptitudes essentielles pour motiver et inspirer un groupe de personnes et l'inciter ainsi à agir vers un objectif commun. Cet ensemble d'unités d'enseignement recouvre les approches stratégiques nécessaires pour renforcer durablement le succès d'un laboratoire ou de systèmes de laboratoire en exerçant une influence positive sur les gens afin d'atteindre les résultats escomptés.

2 | *Management*

Connaissances, compétences et aptitudes nécessaires pour obtenir de façon efficace et efficiente des résultats de laboratoire de qualité au moyen des ressources disponibles. Peut recouvrir la gestion opérationnelle et la gestion stratégique à long terme du laboratoire.

3 | *Système de Laboratoire*

Connaissances, compétences et aptitudes nécessaires pour élaborer, maintenir et renforcer un système national de laboratoires de santé * complet et opérationnel en mesure de produire des résultats de qualité au moyen de procédures, d'une administration et de politiques efficaces et efficaces, à tous les niveaux du système de santé.

4 | *Sécurité (biosûreté et biosécurité)*

Connaissances, compétences et aptitudes requises pour que le système de laboratoire fonctionne de façon à réduire autant que possible les risques liés aux dangers biologiques externes et internes.

**Un système de laboratoire de santé national est défini comme un (ou plusieurs) réseau(x) de laboratoires actifs dans les domaines de la santé humaine, de la santé animale, de la santé environnementale, de l'agriculture, de l'alimentation et de la chimie.*

Evaluation et suivi des progrès d'apprentissage

Les participants seront évalués après chaque module de formation pour apprécier leur compréhension des sujets traités.

En outre, afin d'apprécier l'évolution de l'institution d'affectation ou du réseau des laboratoires, le participant fera une évaluation de son lieu de travail au début du Programme avec un focus particulier sur le(s) sujet(s) qu'il/elle souhaite adresser dans le projet individuel. Cette évaluation nous permettra de faire un suivi des changements obtenus au cours du dit Programme.

La prise en charge du participant

Les candidats retenus bénéficieront gratuitement de la formation sur les modules GLLP. Les frais liés aux déplacements et aux couts d'hébergement (quand applicables) pour les séances de formation en présentiel seront pris en charge par le Programme.

Les candidats bénéficieront également de l'accompagnement d'un mentor sur les différentes phases de mise en œuvre du projet individuel.

Le processus de sélection

Le candidat souhaitant postuler pour participer au Programme GLLP piloté par la Fondation Mérieux devra soumettre les documents suivants :

- Curriculum Vitae (CV)
- Formulaire de candidature complété
- Copie de la carte d'identité nationale (ou copie du passeport en cours de validité)
- Copie des diplômes obtenus
- Arrêté d'affectation du service ou document équivalent (carte militaire) si travaillant dans le secteur public
- Contacts d'une personne de référence

Les documents seront envoyés à l'adresse électronique suivante : gllp@fondation-merieux.org

Un Comité Technique multidisciplinaire analysera les dossiers et proposera une entrevue téléphonique aux candidats présélectionnés pour discuter davantage de la motivation à participer au Programme GLLP. Le groupe qui sera finalement retenu ne dépassera pas les 15 participants.

La date butoir de candidature est le **1 février 2022**.

Plus d'informations sur le Programme GLLP

Pour obtenir plus d'informations sur le Programme GLLP, nous vous invitons à utiliser le lien suivant : <https://www.who.int/fr/initiatives/global-laboratory-leadership-programme>